

Training Loopbaancoaching

Voor P&O professionals

ADVIESBUREAU

DESLEUTEL



DE P&O PROFESSIONAL ALS LOOPBAANCOACH

4-daagse training | praktisch, inspirerend en direct toepasbaar | voor beginnende en gevorderde P&O professionals | persoonlijkheidsprofiel | map met loopbaan oefeningen voor eigen gebruik

Medewerkers kunnen meer dan ze zelf denken. De omgeving waarin organisaties opereren verandert steeds sneller, nieuwe generaties medewerkers met andere wensen en behoeften komen in de organisatie werken. Veranderingen in de koers van de organisatie vragen andere talenten dan nu aanwezig. Al deze ontwikkelingen maken dat mobiliteit en flexibiliteit kernbegrippen zijn voor organisaties. Steeds meer organisaties zien in dat het binnenhalen en beter benutten van de juiste talenten de uitdaging is voor de toekomst.

Als P&O professional bevindt je je midden in dit speelveld. Steeds vaker vragen medewerkers advies over hun ontwikkelmogelijkheden, of geven ze aan het gevoel te hebben dat ze vastlopen binnen de organisatie. Door het houden van een goede intake kan je als P&O adviseur beter achterhalen wat de werkelijke vraag is en zelf bepalen wat een vervolg kan zijn. Door medewerkers beter te adviseren over het benutten van hun talenten, hun loopbaan en hun ontwikkeling, ben je als P&O professional van toegevoegde waarde voor de organisatie.

De training Loopbaancoaching voor P&O professionals is een intensieve, vierdaagse training waarin je leert om je interne rol vorm te geven. Op welke manier kan je medewerkers het best ondersteunen in de ontwikkeling van hun loopbaan? Wat doe je zelf, wat hoort tot de verantwoordelijkheid van de leidinggevende en wat mag je van de medewerker verwachten? Hoe kan je een loopbaantraject vormgeven, welke interventies kan je plegen als medewerkers vastlopen en niet in beweging (willen) komen? Hoe kan je na de intake goed doorverwijzen?

Een van de belangrijkste instrumenten die je kan inzetten ben je zelf. In deze training krijg je inzicht in je persoonlijkheid, je sterke punten en je valkuilen. Je leert andere persoonlijkheids typen herkennen, waardoor je effectiever wordt als coach.

Deze training is ook geschikt voor HR-adviseurs zonder ervaring met coaching, die medewerkers beter willen begeleiden in hun loopbaan.

Door deze training kan ik beter omgaan met loopbaanvragen van medewerkers. Ik weet welke rol ik zelf wil vervullen en kan daarover afspraken maken zowel met de leidinggevende als met de medewerker.

ontsluit de toekomst

Programma

Dag 1 Mobiliteit en je rol als loopbaancoach

- » P&O in de tijd
- » groeiende behoefte aan mobiliteit en flexibiliteit
- » rollen van de P&O professional
- » soorten loopbaanvragen
- » je eigen rol als loopbaancoach
- » inzicht in je persoonlijkheidsprofiel
- » inzetten van je sterke punten als coach
- » afstemmen en verbinden, confronteren en steunen

Dag 2 Loopbaancoaching; opzet, fasering, oefeningen

- » fasen in een loopbaantraject
- » levensfasen en loopbaanvragen
- » instrumenten voor zelfinzicht,
- » werken met een persoonlijkheidsprofiel
- » interpreteren van gegevens
- » oefenen met cases en profielen
- » het intakegesprek, analyseren van de loopbaanvraag
- » zelf doen of doorverwijzen?
- » afspraken maken over proces en resultaat
- » het opzetten en aanpassen van een LB-traject
- » inzetten van oefeningen, spellen en instrumenten
- » voorkeuren en valkuilen van de coach
- » met elkaar oefenen

Dag 3 Basis van loopbaancoaching

- » grondhouding van een coach
- » inzetten van je nieuwsgierigheid
- » luisteren, observeren en voelen
- » werken met de hier-en-nu situatie, wolkjes en interventies
- » eigen leerthema's als coach, ingesloten gedragspatronen
- » interventie model, dramadriehoek
- » omgaan met weerstand en emoties
- » werken aan belemmerende overtuigingen
- » situaties en spellen oefenen met elkaar

Dag 4 Loopbaantraject

- » naar kenmerken van werk
- » verbreden van perspectief; de advertentie-opdracht
- » loopbaananker en loopbaanwaarden
- » werken met loopbaantesten
- » visionaire opdrachten; de ideale baan
- » inventariseren en scenario's verkennen
- » eigen verantwoordelijkheid nemen en keuzes maken
- » werken aan het keuzeproces en mogelijke blokkades
- » CV-opstellen, solliciteren via LinkedIn, websites en netwerken
- » Adviseren over arbeidsmarkt en opleidingen
- » Afronding van een loopbaantraject
- » Interne afspraken over loopbaantrajecten
- » Zelf doen of doorverwijzen; wat past bij jou?

Data:

Kijk op www.desleutel.nu voor actuele data en locaties.

Aantal deelnemers:

Om zoveel mogelijk de leerdoelen van de deelnemers aan bod te laten komen, werken we met kleine groepen van minimaal 6 en maximaal 10 deelnemers.

Kosten:

De kosten voor deze vierdaagse training bedragen € 1.950,- per persoon exclusief BTW. Voor dit bedrag ontvangen de deelnemers naast vier trainingdagen ook een persoonlijkheidsprofiel, een map met theorie en loopbaan oefeningen en -instrumenten.

Aanmelden:

Aanmelden kan door contact op te nemen met Adviesbureau De Sleutel via: info@desleutel.nu of via 030 - 657 32 87.

Deze training wordt verzorgd door Engbert Breuker en Noor Hooyma van adviesbureau De Sleutel.

Engbert is Adviseur van adviesbureau De Sleutel en werkt via Stichting Werklust aan andere vormen van werken. Het leiden van mensen in hun ontwikkeling en het sturen op relaties staat voor hem centraal.

Noor is een ervaren loopbaancoach met ruim tien jaar ervaring. Zij heeft de coachopleiding gevolgd bij de School voor Coaching, is geaccrediteerd voor het werken met o.a. MDI en Insights Discovery en erkend Loopbaan Professional volgens NOLOC.

Meer informatie kan je opvragen via info@desleutel.nu of via 030 - 657 32 87.



ADVIESBUREAU

DESLEUTEL

Kokermolen 11
3994 DG Houten
Postbus 155
3990 DD Houten

info@desleutel.nu
www.desleutel.nu
Telefoon: 030 - 657 32 87

ontsluit de toekomst