



Mensen individueel begeleiden in hun ontwikkeling, passend bij hun levensfase, om hen te laten ontdekken én doen wat ze wel willen en kunnen, maar (nog) niet eerder zelf hebben gedaan. Daar werken onze coaches aan. Door deze zoektocht te stimuleren en mensen zélf verantwoordelijk te maken voor het creëren van een (beter) passende werksituatie of functie, blijven medewerkers vitaal. Zo blijven mensen gelukkig in hun werk en in staat mee te bouwen aan de strategische ontwikkeling van de organisatie.

Coaching om te ontdekken en te groeien

Doelstelling

Doelstelling is om inzicht te krijgen in eigen talenten, mogelijkheden en keuzes om daarmee de gecoachte in beweging te brengen om zélf het gewenste resultaat te bereiken.

De coaching is gericht op de levensfase, de talenten en de persoonlijke dilemma's. Vooraf worden de beoogde resultaten benoemd.

Het coachtraject

Een coachtraject start meestal met het invullen en bespreken van de Sleutelquestionnaire en de Insights Discovery®. Dit profiel maakt de talenten, bijdrage aan een team, valkuilen en ontwikkelvragen zichtbaar. Ook de stijl van leidinggeven kan hiermee in beeld worden gebracht. Door het bespreken van het individuele Discovery- profiel en de persoonlijke situatie, wordt de coachvraag helder. Daarna start een traject van 5 gesprekken van 2 uur, op locatie van de coach.

De persoonlijke aansluiting tussen gecoachte en coach is sterk bepalend voor de stappen die zij gezamenlijk kunnen maken. Het moet klikken! Daarom kan men beslissen om een andere coach te willen kiezen.

De coaches

De ervaren coaches van De Sleutel zijn Insights Discovery® Licensed Practitioner. Daarnaast hebben zij hun coachopleiding bij diverse opleidingsinstituten gevolgd. Zij beschikken over diverse gesprekstechnieken en werkmethoden zoals: ontspanningsoefeningen, associatietechnieken, visuele oefeningen, dagboekopdrachten, paradoxaal coachen, NLP.

Alle coaches kennen hun eigen talenten en hebben hun eigen keuzeproces doorlopen. Als veertigers en vijftigers zijn zij zelf ervaringsdeskundigen die de verbinding kunnen leggen tussen levensfaseproblematieken en persoonlijkheidsvragen.

Specifieke aandachtsgebieden van enkele coaches zijn: het coachen van managers die leiding moeten geven aan veranderingen en loopbaancoaching van professionals.

Ook de coaching van herstellende medewerkers of de begeleiding bij reïntegratie behoort tot ons aandachtsgebied.

Adviesbureau De Sleutel

De Sleutel verbindt de doelen van uw organisatie met de talenten, levensfase en duurzame inzetbaarheid van uw mensen. Zo ondersteunen wij organisaties bij het behouden van hun vitaliteit.

Voor meer informatie: www.desleutel.nu

Telefoon: 030 - 657 32 87

ontsluit de toekomst