



Meer zelfinzicht bij uw medewerkers. Hoe kunt u hen daarbij helpen?

Meer zelfvertrouwen bij uw medewerkers. Hoe kunt u daarvoor zorgen?

Vitale teams waar effectief wordt samengewerkt. Hoe kunt u dat bereiken?

Een inspirerend en praktisch instrument voor persoonlijke ontwikkeling. Wilt u dat kunnen aanbieden?

Insights Discovery® is een valide en betrouwbaar instrument dat in 25 talen beschikbaar is en wereldwijd wordt ingezet. Het geeft op een snelle en zeer toepasbare manier inzicht in onszelf en anderen. Hierdoor begrijpen we hoe we onze krachten kunnen bundelen en talenten benutten om onze doelstellingen te realiseren. Het stelt ons in staat beter af te stemmen met anderen en onze valkuilen te herkennen en vaker te voorkomen.

Een Insights Discovery® bestaat uit een online vragenlijst van 25 vragen waarna een gesprek volgt van anderhalf uur met een ervaren coach. De medewerker krijgt via de mail een link met een inlogcode om de scan in te vullen. Het invullen gaat snel en duurt slechts 10 tot 20 minuten. Nadat de scan is ingevuld wordt een afspraak gemaakt met de medewerker voor het gesprek. In het gesprek licht een Sleutel-coach het persoonlijk profiel vanuit de Insights Discovery® toe en gaat dieper in op de persoonlijke situatie en vragen van betrokkene. De medewerker ontvangt hierbij ook 'De korte reis', een boekje waarin nader wordt ingegaan op de achtergrond van Insights Discovery® en waarmee het inzicht in zichzelf en anderen wordt vergroot. Om ook inzicht te krijgen in de persoonlijke situatie en levensfase van de medewerker, vult hij ook onze Sleutel Questionnaire in.

Bij een los Discovery-gesprek staat het verkrijgen van inzicht in zichzelf, de huidige situatie, het vergroten van de persoonlijke effectiviteit en de toekomstmogelijkheden centraal. Dit wordt afgesloten met een concreet leerdoel of met een advies over vervolgstappen in de verdere vormgeving van de loopbaan.

Het is onze ervaring dat na dit gesprek de behoefte ontstaat om verder te denken over de eigen mogelijkheden en vraagstukken. Veel medewerkers vinden het daarom prettiger om coachgesprekken af te spreken, waarmee vervolgstappen in de eigen loopbaan en mogelijk ervaren belemmeringen zichtbaar worden. De medewerkers worden tussentijds zelf aan het werk gezet.

Een vitaal team kenmerkt zich door prima prestaties, prettige samenwerking en waar nodig het geven van vrijheid aan individuele talenten. Om de vitaliteit van een team te versterken gaan wij eerst met u in gesprek. Alle teamleden vullen een Insights Discovery® in. Na individuele gesprekken met de teamleden gaan we met elkaar aan de slag. Gedurende een dag bespreken we het teambeeld en stellen samen vast waar de knelpunten en mogelijkheden zitten. Door gebruik van de taal en inzichten vanuit de Insights Discovery® is het makkelijk om zaken respectvol te bespreken en nieuwe werkafspraken te maken.

In het kort

- Iedereen is uniek... en elk individueel Discovery profiel dus ook!
- Eenvoudig, makkelijk te onthouden kleurensysteem
- Positief, ondersteunend taalgebruik bevordert het gevoel van 'ik ben oké, jij bent oké'
- Start van een nieuwe loopbaan
- Uitgebreid en voortdurend getoetst op nauwkeurigheid

Adviesbureau De Sleutel

De Sleutel verbindt de doelen van uw organisatie met de talenten, levensfase en duurzame inzetbaarheid van uw mensen. Zo ondersteunen wij organisaties bij het behouden van hun vitaliteit.

Voor meer informatie: www.desleutel.nl

Telefoon: 030 - 657 32 87

ontsluit de toekomst