



Ken jij jouw stijl van leiderschap?

Sluit dit voldoende aan bij wat de organisatie van je vraagt?

Kan je een eigen visie ontwikkelen, richting geven, vertrouwen bieden en samen resultaten halen?

Investeren in versterking van het leiderschap, laat mensen en organisaties groeien

## Professioneel én persoonlijk leiderschap

Bij goed leiderschap gaat het over zowel professioneel als persoonlijk leiderschap. De professionele leider beschikt over een 'instrumentarium' (kennis en kunde) om leiding te geven aan de medewerkers en heeft een strategie om doelen te stellen en te behalen. Om werkelijk leiding aan anderen te kunnen geven is het ook nodig dat de leider zichzelf kent en leidt.

Persoonlijk leiderschap betekent inzicht in de eigen talenten en drijfveren, mogelijkheden en beperkingen, als voorwaarde om anderen authentiek te kunnen leiden. Als leider vertaal je de ambitie van de organisatie naar concrete doelen en geef je mensen de richting aan. Daarbij wil je de signalen van binnen en buiten de organisatie oppikken en vertalen en een eigen visie ontwikkelen. Je maakt gebruik van de talenten en kwaliteiten van je medewerkers. Ook in onzekere tijden wordt er leiderschap verwacht. Dat je rust uitstraalt en vertrouwen geeft aan medewerkers. Dit vraagt veel van je. Inzicht in je talenten en kwaliteiten, maakt dat je weet waarop je kunt vertrouwen en waarbij jij ondersteuning nodig hebt.

## Leiderschap anno 2010

Bij het leidinggeven aan professionals gaat het erom zowel visie, duidelijke kaders als bezieling te geven, terwijl de talenten van de mensen optimaal worden benut.

Wat wil je bereiken met je team van professionals? Elke persoon is verschillend en heeft andere begeleiding nodig. Het voeren van output-gesprekken is een handige methode. Daarbij hou je ook rekening met *de levensfase* van mensen. Hoe geef je leiding aan medewerkers die in verschillende levensfasen verkeren? Met daarbij verschillende ambities, mogelijkheden, persoonlijke wensen en behoeften en (levens)ervaring. Wij vergroten in onze trainingen het inzicht in de levensfasen en oefenen het toepassen, bij persoonlijke begeleiding van medewerkers.

Met deze kennis is begeleiding gemakkelijker en effectiever:

**Situationeel leidinggeven anno 2010.**

## Kan je leiderschap leren?

Onze visie op leren is om mensen vanuit hun talenten verder te laten ontwikkelen. Niet de fouten uit het verleden, maar de talenten en de kansen in de toekomst staan centraal.

Adviesbureau De Sleutel ondersteunt leiders met *management coaching en leiderschapstrainingen*. We hebben ervaring met het opzetten, inrichten en uitvoeren van MD- trajecten en programma's voor Trainee's of High Potentials. Wij versterken ook management-teams en combineren het vergoten van vaardigheden met het verbeteren van het team.

### Leiderschapsontwikkeling door:

- Management coaching
- Insights Discovery® profiel
- MD-trajecten
- Masterclasses 'Zinvol leiderschap'
- Starten met leidinggeven
- Leidinggeven aan professionals
- Leidinggeven aan verandering
- High Touch Young Management
- Projectmanagement

## Adviesbureau De Sleutel

De Sleutel verbindt de doelen van uw organisatie met de talenten, levensfase en duurzame inzetbaarheid van uw mensen. Zo ondersteunen wij organisaties bij het behouden van hun vitaliteit.

Voor meer informatie: [www.desleutel.nl](http://www.desleutel.nl)

Telefoon: 030 - 657 32 87

ontsluit de toekomst