



Een vitale organisatie is flexibeler en beter in staat tot innoveren, door het ontsluiten van talenten en het investeren in duurzame inzetbaarheid van mensen. De werkwijzen en activiteiten van de organisatie veranderen steeds vaker. Je wilt dat de mensen hierin mee kunnen groeien en inzetbaar blijven. Ook als medewerker heb je steeds meer belang bij een organisatie die je helpt om in balans te blijven. Door veranderingen in je levensfase, heb je verschillende behoeften op verschillende momenten in je leven. Organisaties die daarop inspelen, helpen hun medewerkers het beste uit zichzelf te halen en vitaal te blijven.

Vitale mensen

Met inzicht in je talenten weet je wat je aan kan en waar je passie zit. Dat geeft richting en bezieling. Als je werk doet dat bij je talenten past, lever je bijzondere prestaties. Dit kan echter per levensfase verschuiven. Wanneer je het gevoel hebt 'op je tenen te moeten lopen' of als je toe bent aan een nieuwe stap in je loopbaan, is het zinvol te investeren in een onderzoek naar je talenten. De Sleutel gebruikt hiervoor vaak de Insights Discovery®. Dit persoonlijk profiel geeft inzicht in je talenten, je bijdrage aan het team, je mogelijkheden en leiderschapsstijl. De coaches van De Sleutel helpen je via coaching, loopbaanbegeleiding en reïntegratie om een stap te maken en vitaal te blijven.

Vitale groepen

De Sleutel verzorgt trainingen die het benutten van talenten en vitaliteit in alle levensfasen versterken. Al onze programma's stimuleren mensen om zélf de sleutel in handen nemen om hun toekomst te ontsluiten. Wat past er nu bij mij, in mijn loopbaan en hoe realiseer ik dat? Met kennis van je talenten, de levensfasen én door hierover met anderen te praten worden je mogelijkheden concreter. Alle programma's worden op maat gemaakt, ook voor gemengde groepen. We sluiten aan bij de situatie en doelstellingen van uw organisatie.

Vitale teams

Een vitaal team kenmerkt zich door prima prestaties, prettige samenwerking en waar nodig het geven van vrijheid aan individuele talenten, het benutten van kennis en ervaring van alle deelnemers. We gaan eerst in gesprek om de situatie in beeld te krijgen.

Alle teamleden vullen een Insights Discovery® in. Met het team bespreken we het teambeeld en stellen samen vast waar de knelpunten en mogelijkheden zitten. Door oefeningen versterken we de onderlinge communicatie. Mensen maken afspraken om de effectiviteit van het team te versterken en hun talenten te benutten.

Vitale organisaties

Vitale organisaties kenmerken zich door hun vermogen snel te kunnen inspelen op de ontwikkeling in de markt en hun omgeving. Ze hebben inzicht in de talenten en mogelijkheden van medewerkers en zijn continue bezig om de talenten te ontwikkelen. Innovatie, flexibiliteit, duurzame inzetbaarheid, balans tussen organisatiedoelen en persoonlijke ambities en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling zijn elementen van een vitale organisatie. Vitale leiders zijn de mensen die hieraan sturing kunnen geven. Met het inzicht in eigen talenten en levensfase, zijn zij in staat om flexibel in te spelen op externe en interne ontwikkelingen. Zij kunnen verbinden en communiceren en geven de ruimte aan mensen om hun talenten te ontwikkelen en in te zetten.

Adviesbureau De Sleutel

De Sleutel verbindt de doelen van uw organisatie met de talenten, levensfase en duurzame inzetbaarheid van uw mensen. Zo ondersteunen wij organisaties bij het behouden van hun vitaliteit.

Voor meer informatie: www.desleutel.nl

Telefoon: 030 - 657 32 87

ontsluit de toekomst